

Droits et devoirs dans l'exercice de son métier

21h

Réf : MIDDM2018

OBJECTIFS :

Contractualiser la relation de travail auprès d'un particulier employeur,

Identifier ses besoins de formation en vue de favoriser son évolution professionnelle dans le secteur de l'emploi familial.

SAVOIRS :

- La déclaration d'un arrêt de travail, d'un arrêt maladie,
- L'analyse d'une grille de salaire : montant brut, nature et montants des cotisations, montant imposable, salaire net à percevoir,
- Les éléments fondamentaux fixant le cadre juridique en matière de sécurité de l'intervention du salarié au domicile du particulier employeur,
- Les conventions collectives en vigueur (les annexes des conventions collectives, contrat de travail, classification, grille de salaire, congés, rupture de contrat),
- La durée du travail : le temps de présence responsable, la présence de nuit, le repos hebdomadaire,
- Le contrat de travail, les droits et devoirs du salarié,
- La formation continue : les droits à la formation, les modalités de départ en formation , les instances et dispositifs de formation.

APTITUDES :

- Identifier, seul ou accompagné, ses besoins de professionnalisation et s'orienter vers les instances et dispositifs appropriés pour développer ses compétences : formations, bilan de compétences, VAE,
- Engager une démarche d'agrément pour les assistants maternels,
- Négocier et arrêter les termes du contrat de travail (planification, coût horaire, limite de sa mission, accord sur les modalités de paiement),
- Classer les documents par employeur et respecter les temps de conservation des papiers administratifs.

MODALITES D'EVALUATION : Pratiques, exercices à partir de contrats , analyses de conventions collective,s, etc.

MAI 2024